



מכרז פנימי מס': 1/2026
אחראיות על מניעת הטרדה מינית
הטלת תפקיד נוסף על תפקיד

ניתנת בזה הודעה על הטלת תפקיד נוסף על תפקיד אחראיות על מניעת הטרדה מינית והזמנה להציג מועמדות לאיוש התפקיד כאמור.

תואר התפקיד: אחראיות על מניעת הטרדה מינית.

תיאור התפקיד: לאכוף את האיסור על הטרדה מינית כדי להגן על כבוד של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים. לקבל תלונות של העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות, ולהעניק הסבר לגבי זכויות הנפגעים תוך מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים.

תחומי אחריות:

- טיפול בתלונות וייצוג העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות מול הרשות המקומית.
- הנגשת מידע והעלאת מודעות וקידום הסברה בנושא הטרדה מינית והתנכלות.
- מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, הנגזרים מתחומי האחריות:

- 1. טיפול בתלונות וייצוג העובדים בנושא מול הרשות המקומית**
 - א. קבלת פניות מהעובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות.
 - ב. טיפול בתלונות על רקע הטרדה מינית או התנכלות שהתקבלו מהמתלוננים.
 - ג. קיום בירור לשם מתן המלצות למעסיק בדבר הטיפול במקרה של הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי עבודה.
 - ד. מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים.
 - ה. יידוע המתלוננים באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות בהתאם להוראות החוק.
 - ו. הגשת סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצותיה.
- 2. הנגשת מידע והעלאת מודעות וקידום הסברה בנושא הטרדה מינית והתנכלות**
 - א. הנגשה והעלאת מודעות בדבר איסור הטרדה מינית, התנכלות ומניעתן.
 - ב. גיבוש תקנון מותאם ופרסומו אשר יבהיר את עיקרי החוק ומניעתן.



תנאי סף :

עובדת רשות מקומית המכהנת דרך קבע (נבחרה כדין וסיימה תקופת ניסיון) ועומדת בתנאים הבאים :

השכלה :

בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבלה הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאית או טכנאית רשומה בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

* יתרון לבעלות תואר אקדמי בלימודי מגדר או עבודה סוציאלית.

ניסיון מקצועיות :

- עובר בעלת תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל – שתי שנות ניסיון תעסוקתי.
- עובר הנדסאית רשומה – שלוש שנות ניסיון תעסוקתי.
- עובר טכנאית מוסמכת – ארבע שנות ניסיון תעסוקתי.

ניסיון ניהולי : לא נדרש | **רישום מקצועי :** לא נדרש.

סייגים למינוי :

לא תמונה לתפקיד זה עובדת המועסקת במשרת אמן ו/או במשרה זמנית.

קורסים והכשרות :

על האחראית לעבור הכשרה מקצועית ייעודית.

שפות : בהתאם לצורך | **יישומי מחשב :** היכרות עם תוכנות ה-OFFICE



מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :

- א. ייצוגיות.
- ב. דיסקרטיות .
- ג. בעלת יחסי אנוש ברמה גבוהה, אמפתיה ואסרטיביות.
- ד. מתן מענה לפניות ולבקשות אישיות של עובדות הרשות המקומית.

כפיפות : מנכ"ל הרשות.

היקף משרה : הטלת תפקיד נוסף על תפקיד.

תנאי העסקה

להלן התגמול הנוסף המוצע בתפקיד זה :

- ✓ ככל שהאחראית מועסקת בהתאם להסכמים הקיבוציים, היא זכאית לדרגה אחת נוספת.
- ✓ עובדת השווה בשיא מתח הדרגות לתפקידה, תוכל לקבל דרגה אחת נוספת מעבר למתח הדרגות הצמוד למשרתה התקנית, וזאת כל עוד תשמש בתפקיד הנוסף של אחראית על מניעת הטרדה מינית.
- ✓ מי שהינה בדירוג חינוך נוער וחברה תהא זכאית לתוספת של 700 ש"ח למשרה מלאה.
- ✓ תשלום התגמול הכספי מותנה בכך שהאחראית אינה מקבלת תוספת ניהול או שכר כבעלת תפקיד ניהולי בכיר כדין.
- ✓ לאחר שיבוצה ישולם לה בגין קיומו של תפקיד גמול ניהול בהתאם לדרוג (דוגמאות לדרגות : חינוך נוער / מינהלי / אחראי).
- ✓ במקרה בו תתמנה אחראית אשר מועסקת בחוזה אישי בדירוג מנהלת מחלקה או בדרגת סגנית מנהלת אגף ושכרה נגזר משכר מנכ"ל, תשולם לה תוספת בשיעור של 2.5% משכר הבכירים בה היא מועסקת.
- ✓ במקרים בהם מתווספת אחראיות גם כיו"ר ועדת קידום מעמד האישה, לא ניתן לקבל תגמול נוסף .

אופן הצגת מועמדות :

מועמדות יש להגיש בכפוף להנחיות שלהלן :

1. קורות חיים.
2. צילום תעודת זהות כולל ספח.
3. תעודות המעידות על השכלה רלוונטית.
4. אישורי העסקה חתומים ממקומות עבודה קודמים המעידים על ניסיון ניהולי ו / או ניסיון תעסוקתי כולל ציון תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, תיאור תמציתי של תוכן התפקיד בהתאם לנדרש במכרז.
5. המלצות.



הערות כלליות:

- התפקיד הנוסף כולל את כל המטלות של המשרה הנוספת וזאת נוסף על התפקיד הקבוע
- בכל מקרה בו קיימת קרבה מדרגה ראשונה לעובדת או לנבחרת ציבור, יש להודיע על כך בעת הגשת המועמדות.
- קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- יש לצרף אסמכתאות להשכלה הרלוונטית, לניסיון התעסוקתי ולניסיון הניהולי.
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז, לא תידון והיא תיפסל. השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז / משרה לא תתאפשר מעבר ל- 3 ימים לאחר המועד האחרון להגשת מועמדות.
- חל איסור על כינוס ועדת בוחנים, אליה יוזמנו מועמדות שלא הוכיחו עמידתן בדרישות הסף. יובהר כי לא ניתן להתנות זכיה ושיבוץ בתפקיד בהשלמת המסמכים.
- המועמדות תעבורנה מבחן התאמה מקוון. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת הבוחנים רק את 8 המועמדות עם הציון הגבוה במבחן.
- ייתכן כי הנבחרת לתפקיד תידרש להשתתף בפעולות הכשרה ייעודיות, וכן לשמור על כשירות באמצעות הסמכה, בהתאם להוראות הרגולציה.
- עפ"י הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שהיא עומדת בתנאי הסף למשרה וכשירה לביצוע התפקיד.
- האמור כפוף להצהרת המועמדת המפרטת את דבר מוגבלותה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהיא או אחד מהוריה נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173(א) ו-173(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמדת היא בעלת כישורים דומים לכישוריהן של מועמדות אחרות.



לוח זמנים:

מועד פרסום המכרז: 14.1.2026

מועמדות למכרז יש להגיש עד יום: 3.2.2026

דרך אתר עיריית אור עקיבא בלבד, לשונית דרושים

[/https://www.oraqiva.muni.il/tenders/drushiim](https://www.oraqiva.muni.il/tenders/drushiim)

האחריות לוודא כי המועמדות הוגשה במועד היא אך ורק על המועמדת. לא תתקבלנה מועמדויות שתגענה באיחור.

הבהרה מגדרית המכרז נכתב בלשון נקבה, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

* מובהר כי מדובר במשרה שיועמ"ש העירייה קבע לגביה כי נדרשת בדיקת עברו הפלילי של מועמד כתנאי להתמנות לה, וכי אישור היועמ"ש בדבר היעדר הרשעות המונעות לשמש במשרה מהווה תנאי לאיוש המשרה ולמינוי לתפקיד.

בכבוד רב,

קטי שגיא

מנהלת אגף הון אנושי